

ITEMEST

REPORT VALUTAZIONE INTERNA

ACTION PLAN HRS4R 2023–2026

2. Contesto HRS4R e impegno dell'Istituto

		GAP Principle	Timing	Responsable Unit	Indicator /Targets	Result 2025	Measures
Action 1	Ethical Issues Monitoring	2 Ethical Principles	semestra l meeting	Ethical Committe	1 Ethical Meeting Report per year	3 Ethical Meeting Reports (1 2023, 1 2024, 1 2025)	No mitigation measure is necessary
Action 2	Dissemination activities	Dissemination, exploitation of results	Year	HRS4R Working Group	at least 3 Conferences/Workshops/Focus Group per year	More than 3 dissemination events have been organized to disseminate research activities	No mitigation measure is necessary
Action 3	GEP actions, GEP Questionnaire	Gender balance	1 per year	Ethical Committee	1 GEP Questionnaire per year	2 GEP Questionnaire (1 2023, 1 2024) 1 GEP FOCUS Group 2025	No mitigation measure is necessary
Action 4	Recruitment of new researchers	Recruitment	monthly	Steering Committee	5 new Researchers per year	2025 : >5 new researchers affiliated 2024 : >5 new researchers affiliated 2025 : >5 new researchers affiliated	No mitigation measure is necessary
Action 5	Organization of Public engagement activities	Public engagement	per year	HRS4R Working Group	4 events per year	More than 4 Public engagement activities have been organized	No mitigation measure is necessary

ACTION 1 – Ethical Issues Monitoring

GAP Principle: 2 – Ethical Principles

Obiettivo

Garantire un monitoraggio continuo dei principi etici, dell'integrità della ricerca e della conformità alle normative nazionali ed europee.

Misure previste

Il Comitato Etico organizzerà riunioni semestrali dedicate alla valutazione di eventuali criticità etiche, alla verifica dell'applicazione dei principi di Research Integrity, Open Science e protezione dei dati. Ogni riunione produrrà un report formale contenente raccomandazioni e azioni correttive.

Timing

Riunioni semestrali (1 per anno).

Unità responsabile

Ethical Committee.

Indicatori / Target

1 Ethical Meeting Reports per year.

TARGET RAGGIUNTO (vd. Report allegati)

ACTION 2 – Dissemination and Exploitation Activities

GAP Principle: Dissemination, Exploitation of Results

Obiettivo

Rafforzare la diffusione dei risultati scientifici, il trasferimento tecnologico e la visibilità internazionale dell'Istituto.

Misure previste

Tutti i Dipartimenti organizzeranno annualmente attività di disseminazione quali conferenze, workshop o focus group tematici. Le iniziative potranno includere eventi interdisciplinari, incontri con stakeholder, presentazioni pubbliche dei risultati di progetto e attività di valorizzazione scientifica.

Timing

Annuale.

Unità responsabile

HRS4R Working Group.

Indicatori / Target

Almeno 3 Conferences / Workshops / Focus Groups per year.

TARGET RAGGIUNTO**2023**

16 giugno 2023 Convegno “Innovazione 3D: nuove sfide per un futuro in realtà virtuale”

23 giugno 2023 Convegno “Smart Rehab – Dispositivi robotici riabilitativi per l’arto inferiore”

12-13 ottobre 2023 Congresso Nazionale “Advances in Translational Research for Inherited Eye and Retinal Dystrophies: Breakthroughs and Innovations”

2024

18 marzo 2024 Convegno “Progetto LOV: risultati intermedi e prospettive future”

31 maggio 2024 Conferenza “La dimensione giuridica della filiera agroalimentare nella prospettiva delle linee europee”

22 novembre 2024 Convegno “Il cuore al centro – Progetto Endotavi – Risultati intermedi e prospettive future”

2025

31 gennaio 2025 Convegno “La medicina dello sport e dell’esercizio fisico come paradigma della medicina del benessere: Dalla ricerca alla pratica clinica”

25 giugno 2025 Convegno progetto D3-4Health “Il ruolo degli organoidi da tessuti nervosi nella ricerca sulle tecnologie digitali in ambito sanitario”

17 luglio 2025 Convegno “I risultati del Progetto EndoTavi e la ricerca sulle cardiopatie”

ACTION 3 – Gender Equality Plan (GEP) Implementation

GAP Principle: Gender Balance

Obiettivo

Promuovere l'equilibrio di genere e monitorare l'efficacia delle misure previste nel Gender Equality Plan.

Misure previste

Il Comitato Etico somministrerà annualmente un questionario GEP volto a monitorare percezione di equità, opportunità di carriera, distribuzione dei ruoli e condizioni di lavoro. I risultati saranno analizzati e integrati nel piano di miglioramento HRS4R.

Timing

Una volta per anno.

Unità responsabile

Ethical Committee.

Indicatori / Target

1 GEP Questionnaire per year.

TARGET RAGGIUNTO: vd 2 questionari allegati e 1 GEP Focus Group

ACTION 4 – Recruitment of New Researchers (OTM-R Compliance)

GAP Principle: Recruitment

Obiettivo

Rafforzare il reclutamento aperto, trasparente e meritocratico in linea con i principi OTM-R.

Misure previste

Il Comitato di Valutazione garantirà la pubblicazione regolare delle posizioni aperte e l'applicazione di criteri chiari e comparabili a livello internazionale. Il processo di selezione sarà monitorato per assicurare trasparenza, parità di trattamento e qualità scientifica dei candidati selezionati.

Timing

Monitoraggio mensile delle procedure di reclutamento.

Unità responsabile

Comitato Direttivo.

Indicatori / Target

5 new Researchers per year.

TARGET RAGGIUNTO

2023

Stefano Burgio

Antonio Gallo

Roberto Li Causi

Gaetano La Bella

Simona Firaux

2024

Michele Marco Costanza

Ihab Dabouh

Roberto Marceddu

Anastasia Calandrino Errante

Olga Maria Manna

2025

Valeria Galante

Mohamed Tager

Giulio Fasoni

Massimo Costa

Valeria Imperiale

Giulio Adelfio

ACTION 5 – Public Engagement and Societal Impact

GAP Principle: Public Engagement

Obiettivo

Rafforzare il ruolo dell'Istituto nella diffusione della cultura scientifica e nel dialogo con la società civile.

Misure previste

I Dipartimenti organizzeranno attività annuali di public engagement, quali eventi divulgativi, seminari aperti al pubblico, attività nelle scuole, collaborazioni con enti locali e stakeholder territoriali. Le iniziative contribuiranno a promuovere la responsabilità sociale della ricerca e il coinvolgimento attivo della comunità.

Timing

Annuale.

Unità responsabile

HRS4R Working Group.

Indicatori / Target

4 Public Engagement Events per year.

TARGET RAGGIUNTO

2023

23 marzo 2023 Conferenza “Lo sviluppo del sistema infrastrutturale siciliano: la sfida in Europa parte dal ponte sullo stretto”

13 febbraio 2023 Conferenza “Giornata internazionale delle donne e delle ragazze nella Scienza”

23 Maggio La Scienza e i Bambini “Dal sensazionalismo alla cultura – La scienza a piccoli passi”

17-19 ottobre Progetto CUBÂTI – Salone CUBÂTI dell'Ecocostruzione

2024

16 marzo 2024 Convegno “Gastroenterology in Primary Care”

10 giugno 2024 Corso di aggiornamento per Coordinatori della Sicurezza in fase di progettazione e per l'esecuzione dei lavori e RSPP

24 giugno 2024 Giornata di formazione in presenza GEOMAX

22 ottobre 2024 Seminario formativo “all'integrazione alla condivisione del dato geospaziale”

2025

9 maggio 2025 Evento “Barriere invisibili – Rilancio della Politica Economica e Sociale”

4 giugno 2025 Esperienza in laboratorio per analisi di biopolimeri per gli studenti di Innovazione nei Materiali per il Design del corso di Desing di UniPa

4 luglio 2025 Convegno “Ricerca e Innovazione per la transizione energetica: i risultati del progetto LOV”

Palermo 20 Dicembre 2025

ACTION PLAN HRS4R 2023–2026

Euro-Mediterranean Institute of Science and Technology (IEMEST)

1. Institutional Profile (The Institution at a Glance)

The Euro-Mediterranean Institute of Science and Technology (IEMEST) is a non-profit research organization, pursuant to Article 30(1) of EC Regulation No. 800/2008, officially recognized by the Italian Ministry of Education, University and Research (MIUR) and registered in national and European research association databases. In 2012, the Institute applied for and obtained legal personality status.

IEMEST pursues as its institutional mission the generation, transfer, sharing, and dissemination of knowledge and technological innovation. The Institute supports and promotes high-quality scientific and technological research activities, encouraging and fostering the education and professional development of graduates and researchers within the Euro-Mediterranean Area, and actively promoting research career development.

The Institute's core activities include basic research, industrial research, and experimental development, as well as the dissemination of results through scientific publications, technology transfer initiatives, and educational and training programs. Any financial surplus is fully reinvested in these activities.

IEMEST's research output is documented by numerous scientific articles published in international peer-reviewed journals indexed in recognized bibliometric databases. These publications significantly contribute to the Institute's growing international visibility, fostering the development of high-level partnerships and the creation of advanced scientific networks.

Training activities include conferences, master programs, seminars, and workshops, many of which are delivered in English and address topics consistent with the scientific activities of the Institute's Departments. These initiatives attract a wide participation of students and academics from the Mediterranean region.

IEMEST has signed several framework agreements with public and private research centers across Europe and internationally. These agreements have enabled the Institute to participate in European funding calls; IEMEST has been involved in projects funded under the PON 2007–2013 framework and is currently engaged in the development of new research initiatives.

The institutional website is updated daily and provides information on research and training projects, scientific publications, international exchange activities, major national and international funding calls, active partnerships, and institutional governance structures (Board of Directors, Scientific Committee, Advisory Board).

The Institute's internal governance structure consists of a Board of Directors and a Scientific Committee. IEMEST currently comprises 32 researchers and is organized into Departments and Sections.

2. HRS4R Context and Institutional Commitment

IEMEST is a relatively young research organization that, in 2013, voluntarily decided to engage in the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) process, endorsing the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.

The Institute's strategic objective is to obtain and maintain the "HR Excellence in Research" award as a means of strengthening international attractiveness, enhancing the quality of the working environment, and improving its capacity to attract and retain talented researchers within the framework of the European Research Area.

ACTION 1 – Ethical Issues Monitoring

GAP Principle: 2 – Ethical Principles

Objective

To ensure continuous monitoring of ethical standards, research integrity, and compliance with national and European regulations.

Planned Measures

The Ethical Committee will hold annual meeting dedicated to reviewing ethical compliance, monitoring adherence to Research Integrity principles, Open Science practices, and data protection regulations. Each meeting will result in a formal report outlining findings, recommendations, and corrective actions where necessary.

Timing

Annual (one meeting per year).

Responsible Unit

Ethical Committee.

Indicator / Target

One Ethical Meeting Reports per year.

TARGET ACHIEVED

ACTION 2 – Dissemination and Exploitation Activities

GAP Principle: Dissemination and Exploitation of Results

Objective

To strengthen the dissemination of research results, enhance technology transfer, and increase the Institute's international visibility.

Planned Measures

All Departments will organize annual dissemination activities, including conferences, workshops, or thematic focus groups. These initiatives may include interdisciplinary events, stakeholder engagement meetings, public presentations of project results, and activities aimed at enhancing scientific valorization and societal impact.

Timing

Annual.

Responsible Unit

HRS4R Working Group.

Indicator / Target

At least three Conferences / Workshops / Focus Groups per year.

TARGET ACHIEVED

2023

16 giugno 2023 Convegno “Innovazione 3D: nuove sfide per un futuro in realtà virtuale”

23 giugno 2023 Convegno “Smart Rehab – Dispositivi robotici riabilitativi per l’arto inferiore”

12-13 ottobre 2023 Congresso Nazionale “Advances in Translational Research for Inherited Eye and Retinal Dystrophies: Breakthroughs and Innovations”

2024

18 marzo 2024 Convegno “Progetto LOV: risultati intermedi e prospettive future”

31 maggio 2024 Conferenza “La dimensione giuridica della filiera agroalimentare nella prospettiva delle linee europee”

22 novembre 2024 Convegno “Il cuore al centro – Progetto Endotavi – Risultati intermedi e prospettive future”

2025

31 gennaio 2025 Convegno “La medicina dello sport e dell’esercizio fisico come paradigma della medicina del benessere: Dalla ricerca alla pratica clinica”

25 giugno 2025 Convegno progetto D3-4Health “Il ruolo degli organoidi da tessuti nervosi nella ricerca sulle tecnologie digitali in ambito sanitario”

17 luglio 2025 Convegno “I risultati del Progetto EndoTavi e la ricerca sulle cardiopatie”

ACTION 3 – Gender Equality Plan (GEP) Implementation

GAP Principle: Gender Balance

Objective

To promote gender balance and systematically monitor the effectiveness of measures implemented under the Gender Equality Plan.

Planned Measures

The Ethical Committee will administer an annual GEP questionnaire to assess perceptions of equity, career opportunities, role distribution, and working conditions. The results will be analyzed and incorporated into the continuous improvement process under the HRS4R framework.

Timing

Once per year.

Responsible Unit

Ethical Committee.

Indicator / Target

One GEP Questionnaire per year.

TARGET ACHIEVED

2 GEP Questionnaire and 1 GEP FOCUS Group

ACTION 4 – Recruitment of New Researchers (OTM-R Compliance)

GAP Principle: Recruitment

Objective

To reinforce open, transparent, and merit-based recruitment procedures in full compliance with OTM-R principles.

Planned Measures

The Evaluation Committee will ensure systematic publication of open positions and the application of clear, internationally comparable selection criteria. Recruitment procedures will be monitored monthly to guarantee transparency, equal treatment, and high scientific standards among selected candidates.

Timing

Monthly monitoring of recruitment procedures.

Responsible Unit

Steering Committee.

Indicator / Target

Five new Researchers recruited per year.

TARGET ACHIEVED

2023

Stefano Burgio
Antonio Gallo
Roberto Li Causi
Gaetano La Bella
Simona Firaux

2024

Michele Marco Costanza
Ihab Dabouh
Roberto Marceddu
Anastasia Calandrino Errante
Olga Maria Manna

2025

Valeria Galante
Mohamed Tager
Giulio Fasoni
Massimo Costa
Valeria Imperiale
Giulio Adelfio

ACTION 5 – Public Engagement and Societal Impact

GAP Principle: Public Engagement

Objective

To strengthen the Institute's role in science communication and societal engagement.

Planned Measures

Departments will organize annual public engagement activities, including outreach events, open seminars, educational initiatives, collaborations with schools, local authorities, and territorial stakeholders. These initiatives aim to promote responsible research, knowledge dissemination, and active dialogue with civil society.

Timing

Annual.

Responsible Unit

HRS4R Working Group.

Indicator / Target

Four Public Engagement Events per year.

TARGET ACHIEVED**2023**

23 marzo 2023 Conferenza “Lo sviluppo del sistema infrastrutturale siciliano: la sfida in Europa parte dal ponte sullo stretto”

13 febbraio 2023 Conferenza “Giornata internazionale delle donne e delle ragazze nella Scienza”

23 Maggio La Scienza e i Bambini “Dal sensazionalismo alla cultura – La scienza a piccoli passi”

17-19 ottobre Progetto CUBÂTI – Salone CUBÂTI dell’Ecocostruzione

2024

16 marzo 2024 Convegno “Gastroenterology in Primary Care”

10 giugno 2024 Corso di aggiornamento per Coordinatori della Sicurezza in fase di progettazione e per l’esecuzione dei lavori e RSPP

25 giugno 2024 Giornata di formazione in presenza GEOMAX

22 ottobre 2024 Seminario formativo “all’integrazione alla condivisione del dato geospaziale”

2025

9 maggio 2025 Evento “Barriere invisibili – Rilancio della Politica Economica e Sociale”

4 giugno 2025 Esperienza in laboratorio per analisi di biopolimeri per gli studenti di Innovazione nei Materiali per il Design del corso di Desing di UniPa

4 luglio 2025 Convegno “Ricerca e Innovazione per la transizione energetica: i risultati del progetto LOV”

Palermo December 2025