

IEMEST

ACTION PLAN HRS4R 2023–2026

1. Profilo dell'Istituzione (The Institution at a Glance)

L'Istituto Euro-Mediterraneo di Scienza e Tecnologia (IEMEST) è un'organizzazione di ricerca senza fini di lucro, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del Regolamento CE n. 800/2008, riconosciuta dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) e iscritta nelle banche dati nazionali ed europee delle associazioni di ricerca. Nel 2012 l'Istituto ha presentato domanda e ottenuto il riconoscimento della personalità giuridica.

LO IEMEST persegue come finalità istituzionali la generazione, il trasferimento, la condivisione e la disseminazione della conoscenza e dell'innovazione tecnologica. L'Istituto sostiene e promuove attività di ricerca scientifica e tecnologica di elevata qualità, incoraggiando e supportando la formazione e la crescita professionale di laureati e ricercatori nell'Area Euro-Mediterranea e favorendo attivamente lo sviluppo delle carriere nella ricerca.

L'attività principale dell'Istituto comprende la ricerca di base, la ricerca industriale e lo sviluppo sperimentale, nonché la diffusione dei risultati attraverso pubblicazioni scientifiche, attività di trasferimento tecnologico e iniziative didattiche e formative. Tutti gli eventuali profitti sono integralmente reinvestiti in tali attività.

Le attività di ricerca dello IEMEST sono documentate da numerosi articoli scientifici pubblicati su riviste internazionali dotate di indicatori bibliometrici e indicizzate in banche dati riconosciute dalla comunità scientifica internazionale. Tali pubblicazioni contribuiscono in modo significativo alla crescente visibilità dell'Istituto a livello internazionale, favorendo lo sviluppo di partenariati qualificati e la creazione di reti scientifiche di alto livello.

Le attività di formazione includono conferenze, master, seminari e workshop, molti dei quali erogati in lingua inglese, su tematiche coerenti con le attività scientifiche dei Dipartimenti. A tali iniziative partecipano numerosi studenti e docenti provenienti dall'area mediterranea.

LO IEMEST ha sottoscritto diversi accordi quadro con centri di ricerca pubblici e privati in Europa e all'estero. Tali accordi hanno consentito la partecipazione dell'Istituto a bandi di finanziamento europei; LO IEMEST ha preso parte a progetti finanziati nell'ambito del PON 2007–2013 ed è impegnato nello sviluppo di nuove iniziative di ricerca.

Il sito web istituzionale è aggiornato quotidianamente e riporta informazioni su progetti di ricerca e formazione, pubblicazioni scientifiche, attività di scambio internazionale, principali bandi nazionali e internazionali, partenariati attivi e struttura istituzionale (Consiglio Direttivo, Comitato Scientifico, Advisory Board).

L'organizzazione interna dell'Istituto è costituita da un Consiglio Direttivo e da un Comitato Scientifico. LO IEMEST è composto da 32 ricercatori ed è articolato in Dipartimenti e Sezioni.

2. Contesto HRS4R e impegno dell'Istituto

Lo IEMEST è un'organizzazione di ricerca giovane che, nel 2013, ha deciso di aderire volontariamente al processo della **Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)**, adottando i principi della **Carta Europea dei Ricercatori** e del **Codice di Condotta per il Reclutamento**.

L'obiettivo strategico dell'Istituto è il conseguimento e il mantenimento del riconoscimento **"HR Excellence in Research"**, quale strumento per rafforzare l'attrattività internazionale, la qualità dell'ambiente di lavoro e la capacità di attrarre e trattenere talenti nel contesto dello Spazio Europeo della Ricerca.

		GAP Principle	Timing	Responsible Unit	Indicator /Targets
Action 1	Ethical Issues Monitoring	2 Ethical Principles	semestral meeting	Ethical Committee	1 Ethical Meeting Report per year
Action 2	Dissemination activities	Dissemination, exploitation of results	Year	HRS4R Working Group	at least 3 Conferences/Workshops/Focus Group per year
Action 3	GEP actions, GEP Questionnaire	Gender balance	1 per year	Ethical Committee	1 GEP Questionnaire per year
Action 4	Recruitment of new researchers	Recruitment	monthly	Steering Committee	5 new Researchers per year
Action 5	Organization of Public engagement activities	Public engagement	per year	HRS4R Working Group	4 events per year

ACTION 1 – Ethical Issues Monitoring

GAP Principle: 2 – Ethical Principles

Obiettivo

Garantire un monitoraggio continuo dei principi etici, dell'integrità della ricerca e della conformità alle normative nazionali ed europee.

Misure previste

Il Comitato Etico organizzerà riunioni semestrali dedicate alla valutazione di eventuali criticità etiche, alla verifica dell'applicazione dei principi di Research Integrity, Open Science e protezione dei dati. Ogni riunione produrrà un report formale contenente raccomandazioni e azioni correttive.

Timing

Riunioni semestrali (1 per anno).

Unità responsabile
Ethical Committee.

Indicatori / Target
1 Ethical Meeting Reports per year.

ACTION 2 – Dissemination and Exploitation Activities

GAP Principle: Dissemination, Exploitation of Results

Obiettivo

Rafforzare la diffusione dei risultati scientifici, il trasferimento tecnologico e la visibilità internazionale dell'Istituto.

Misure previste

Tutti i Dipartimenti organizzeranno annualmente attività di disseminazione quali conferenze, workshop o focus group tematici. Le iniziative potranno includere eventi interdisciplinari, incontri con stakeholder, presentazioni pubbliche dei risultati di progetto e attività di valorizzazione scientifica.

Timing

Annuale.

Unità responsabile
HRS4R Working Group.

Indicatori / Target
Almeno 3 Conferences / Workshops / Focus Groups per year.

ACTION 3 – Gender Equality Plan (GEP) Implementation

GAP Principle: Gender Balance

Obiettivo

Promuovere l'equilibrio di genere e monitorare l'efficacia delle misure previste nel Gender Equality Plan.

Misure previste

Il Comitato Etico somministrerà annualmente un questionario GEP volto a monitorare percezione di equità, opportunità di carriera, distribuzione dei ruoli e condizioni di lavoro. I risultati saranno analizzati e integrati nel piano di miglioramento HRS4R.

Timing

Una volta per anno.

Unità responsabile
Ethical Committee.

Indicatori / Target

1 GEP Questionnaire per year.

ACTION 4 – Recruitment of New Researchers (OTM-R Compliance)

GAP Principle: Recruitment

Obiettivo

Rafforzare il reclutamento aperto, trasparente e meritocratico in linea con i principi OTM-R.

Misure previste

Il Comitato di Valutazione garantirà la pubblicazione regolare delle posizioni aperte e l'applicazione di criteri chiari e comparabili a livello internazionale. Il processo di selezione sarà monitorato per assicurare trasparenza, parità di trattamento e qualità scientifica dei candidati selezionati.

Timing

Monitoraggio mensile delle procedure di reclutamento.

Unità responsabile

Steering Committee.

Indicatori / Target

5 new Researchers per year.

ACTION 5 – Public Engagement and Societal Impact

GAP Principle: Public Engagement

Obiettivo

Rafforzare il ruolo dell'Istituto nella diffusione della cultura scientifica e nel dialogo con la società civile.

Misure previste

I Dipartimenti organizzeranno attività annuali di public engagement, quali eventi divulgativi, seminari aperti al pubblico, attività nelle scuole, collaborazioni con enti locali e stakeholder territoriali. Le iniziative contribuiranno a promuovere la responsabilità sociale della ricerca e il coinvolgimento attivo della comunità.

Timing

Annuale.

Unità responsabile

HRS4R Working Group.

Indicatori / Target

4 Public Engagement Events per year.

Sistema di Monitoraggio

Il Comitato HRS4R integrerà annualmente i risultati delle cinque azioni in un Report di Valutazione Interna, che includerà:

- verifica del raggiungimento dei target quantitativi;
- analisi qualitativa dell'impatto delle azioni;
- eventuali misure correttive;
- aggiornamento dell'Action Plan.

Palermo 20 Gennaio 2023

ACTION PLAN HRS4R 2023–2026

Euro-Mediterranean Institute of Science and Technology (IEMEST)

1. Institutional Profile (The Institution at a Glance)

The Euro-Mediterranean Institute of Science and Technology (IEMEST) is a non-profit research organization, pursuant to Article 30(1) of EC Regulation No. 800/2008, officially recognized by the Italian Ministry of Education, University and Research (MIUR) and registered in national and European research association databases. In 2012, the Institute applied for and obtained legal personality status.

IEMEST pursues as its institutional mission the generation, transfer, sharing, and dissemination of knowledge and technological innovation. The Institute supports and promotes high-quality scientific and technological research activities, encouraging and fostering the education and professional development of graduates and researchers within the Euro-Mediterranean Area, and actively promoting research career development.

The Institute's core activities include basic research, industrial research, and experimental development, as well as the dissemination of results through scientific publications, technology transfer initiatives, and educational and training programs. Any financial surplus is fully reinvested in these activities.

IEMEST's research output is documented by numerous scientific articles published in international peer-reviewed journals indexed in recognized bibliometric databases. These publications significantly contribute to the Institute's growing international visibility, fostering the development of high-level partnerships and the creation of advanced scientific networks.

Training activities include conferences, master programs, seminars, and workshops, many of which are delivered in English and address topics consistent with the scientific activities of the Institute's Departments. These initiatives attract a wide participation of students and academics from the Mediterranean region.

IEMEST has signed several framework agreements with public and private research centers across Europe and internationally. These agreements have enabled the Institute to participate in European funding calls; IEMEST has been involved in projects funded under the PON 2007–2013 framework and is currently engaged in the development of new research initiatives.

The institutional website is updated daily and provides information on research and training projects, scientific publications, international exchange activities, major national and international funding calls, active partnerships, and institutional governance structures (Board of Directors, Scientific Committee, Advisory Board).

The Institute's internal governance structure consists of a Board of Directors and a Scientific Committee. IEMEST currently comprises 32 researchers and is organized into Departments and Sections.

2. HRS4R Context and Institutional Commitment

ITEMEST is a relatively young research organization that, in 2013, voluntarily decided to engage in the Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) process, endorsing the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.

The Institute's strategic objective is to obtain and maintain the "HR Excellence in Research" award as a means of strengthening international attractiveness, enhancing the quality of the working environment, and improving its capacity to attract and retain talented researchers within the framework of the European Research Area.

ACTION 1 – Ethical Issues Monitoring

GAP Principle: 2 – Ethical Principles

Objective

To ensure continuous monitoring of ethical standards, research integrity, and compliance with national and European regulations.

Planned Measures

The Ethical Committee will hold annual meeting dedicated to reviewing ethical compliance, monitoring adherence to Research Integrity principles, Open Science practices, and data protection regulations. Each meeting will result in a formal report outlining findings, recommendations, and corrective actions where necessary.

Timing

Annual (one meeting per year).

Responsible Unit

Ethical Committee.

Indicator / Target

One Ethical Meeting Reports per year.

ACTION 2 – Dissemination and Exploitation Activities

GAP Principle: Dissemination and Exploitation of Results

Objective

To strengthen the dissemination of research results, enhance technology transfer, and increase the Institute's international visibility.

Planned Measures

All Departments will organize annual dissemination activities, including conferences, workshops, or thematic focus groups. These initiatives may include interdisciplinary events, stakeholder engagement

meetings, public presentations of project results, and activities aimed at enhancing scientific valorization and societal impact.

Timing

Annual.

Responsible Unit

HRS4R Working Group.

Indicator / Target

At least three Conferences / Workshops / Focus Groups per year.

ACTION 3 – Gender Equality Plan (GEP) Implementation

GAP Principle: Gender Balance

Objective

To promote gender balance and systematically monitor the effectiveness of measures implemented under the Gender Equality Plan.

Planned Measures

The Ethical Committee will administer an annual GEP questionnaire to assess perceptions of equity, career opportunities, role distribution, and working conditions. The results will be analyzed and incorporated into the continuous improvement process under the HRS4R framework.

Timing

Once per year.

Responsible Unit

Ethical Committee.

Indicator / Target

One GEP Questionnaire per year.

ACTION 4 – Recruitment of New Researchers (OTM-R Compliance)

GAP Principle: Recruitment

Objective

To reinforce open, transparent, and merit-based recruitment procedures in full compliance with OTM-R principles.

Planned Measures

The Evaluation Committee will ensure systematic publication of open positions and the application of clear, internationally comparable selection criteria. Recruitment procedures will be monitored monthly to guarantee transparency, equal treatment, and high scientific standards among selected candidates.

Timing

Monthly monitoring of recruitment procedures.

Responsible Unit

Steering Committee.

Indicator / Target

Five new Researchers recruited per year.

ACTION 5 – Public Engagement and Societal Impact

GAP Principle: Public Engagement

Objective

To strengthen the Institute's role in science communication and societal engagement.

Planned Measures

Departments will organize annual public engagement activities, including outreach events, open seminars, educational initiatives, collaborations with schools, local authorities, and territorial stakeholders. These initiatives aim to promote responsible research, knowledge dissemination, and active dialogue with civil society.

Timing

Annual.

Responsible Unit

HRS4R Working Group.

Indicator / Target

Four Public Engagement Events per year.

Monitoring and Evaluation Framework

The HRS4R Committee will consolidate the outcomes of the five actions into an Annual Internal Evaluation Report. This report will include verification of quantitative targets, qualitative assessment of impact, identification of potential corrective measures, and updates to the Action Plan where necessary.

This structured monitoring system ensures alignment with the European Charter for Researchers (2023), strengthens institutional accountability, and supports continuous improvement in research governance and human resource management.

Palermo 2023