

Verbali HR Comitato Etico

ANNO 2023

VERBALE DEL COMITATO ETICO – ACTION 1

Ethical Issues Monitoring – GAP Principle 2

Il giorno 15 dicembre 2023 alle ore 16:00 presso la sede legale dell'Istituto Euro-Mediterraneo di Scienza e Tecnologia (I.E.M.E.S.T.), sita in Palermo, Via Michele Miraglia n. 20, si è riunito il Comitato Etico, regolarmente convocato, con il seguente

Ordine del Giorno:

1. Attuazione ACTION 1 – Ethical Issues Monitoring.
2. Verifica principi di Research Integrity, Open Science e protezione dei dati.
3. Varie ed eventuali

Sono presenti i componenti del Comitato Etico:

Il Presidente Prof. Bartolomeo Sammartino, l'Avv. Anna Maria Sammartino, il Dott. Carmelo Impellizzeri, l'Arch. Federica Fernandez, la Dott.ssa Carolina Giardina, l'Avv. Olimpia Randazzo

Il Presidente dichiara validamente costituita la seduta.

Esame dell'Azione 1

Il Comitato ha proceduto al monitoraggio delle due dimensioni del GAP Principle 2 – Ethical Principles:

Fairness & Equity (Correttezza ed Equità)

- Coerenza e tracciabilità dei criteri di selezione e valutazione;
- Assenza di disparità di trattamento;
- Garanzia di pari opportunità di accesso alle attività istituzionali per personale nazionale e internazionale, con specifica attenzione agli studenti e ricercatori esteri.

Transparency & Integrity (trasparenza e integrità)

- Conformità alla normativa in materia di protezione dei dati; (GDPR)
- Chiarezza delle procedure interne;
- Coerenza tra policy istituzionali e prassi operative.

Non sono emerse criticità né segnalazioni formali di violazioni etiche. Il Comitato ribadisce la propria piena disponibilità quale organo indipendente di supporto a ricercatori, personale amministrativo e studenti per eventuali esigenze relative a parità di genere, o trattamento non equo, integrità scientifica o difficoltà organizzative.

Il clima istituzionale risulta collaborativo e orientato alla valorizzazione della comunità accademica.

Deliberazione

Il Comitato approva il presente verbale quale Ethical Meeting Report 2023, attestando la conformità del sistema ai requisiti HRS4R – GAP Principle 2.

La seduta è tolta alle ore 17:15.

Letto, approvato e sottoscritto.

ANNO 2024

VERBALE DEL COMITATO ETICO – ACTION 1

Ethical Issues Monitoring – GAP Principle 2

Il giorno 12 dicembre 2024 alle ore 16:30 presso la sede dell'I.E.M.E.S.T. si è riunito il Comitato Etico regolarmente convocato.

Ordine del Giorno:

1. Monitoraggio clima organizzativo annuale Ethical Issues Monitoring.
2. Verifica equità nei processi di reclutamento e governance etica.
3. Vari ed eventuali

Sono presenti i componenti del Comitato Etico:

Il Presidente Prof. Bartolomeo Sammartino, l'Avv. Anna Maria Sammartino, il Dott. Carmelo Impellizzeri, l'Arch. Federica Fernandez, la Dott.ssa Carolina Giardina, l'Avv. Olimpia Randazzo

Il Presidente dichiara validamente costituita la seduta.

Monitoraggio effettuato

Il Comitato ha verificato:

Fairness & Equity (Correttezza ed Equità)

- Applicazione di criteri meritocratici nei processi di selezione;
- Monitoraggio dell'equilibrio di genere e dell'accesso equo alle opportunità;
- Pari trattamento di candidati e ricercatori italiani e internazionali.

Non si rilevano evidenze di discriminazione diretta o indiretta.

Il Comitato conferma la propria disponibilità a supportare ricercatori e personale in eventuali situazioni connesse a parità di genere o progressione di carriera.

Transparency & Integrity (trasparenza e integrità)

- Pubblicità e tracciabilità delle procedure;
- Conformità nella gestione dei dati;
- Allineamento tra Codice Etico e prassi operative.

Il sistema di monitoraggio risulta adeguato e proporzionato. Non si rilevano violazioni etiche. Il Comitato rileva con soddisfazione un clima lavorativo collaborativo e inclusivo e la maturità del sistema etico adottato.

Nel corso dell'anno si è registrato un consolidamento della comunità scientifica, con positiva integrazione di giovani ricercatori e visiting researchers, in un contesto organizzativo stabile e collaborativo.

In data odierna il Comitato ha inoltre il piacere di rilevare un evento lieto, la nascita della figlia della ricercatrice Dott.ssa Giusi Vallelunga, evento che testimonia l'attenzione dell'Istituto alla conciliazione tra vita professionale e vita familiare, in coerenza con i principi di benessere organizzativo e parità di genere.

Deliberazione

Il Comitato attesta la conformità del sistema di Ethical Issues Monitoring agli standard HRS4R e approva il presente verbale quale Ethical Meeting Report 2024.

La seduta è chiusa alle ore 17:35.

Letto, approvato e sottoscritto.

ANNO 2025

VERBALE DEL COMITATO ETICO – ACTION 1

Ethical Issues Monitoring – GAP Principle 2

Il giorno 10 dicembre 2025 alle ore 16:30 presso la sede dell'I.E.M.E.S.T. si è riunito il Comitato Etico, regolarmente costituito.

Ordine del Giorno:

1. Valutazione annuale Ethical Issues Monitoring.
2. Verifica integrazione dimensione ESG e tutela ricercatori.
3. Vari ed eventuali

Sono presenti i componenti del Comitato Etico:

Il Presidente Prof. Bartolomeo Sammartino, l'Avv. Anna Maria Sammartino, il Dott. Carmelo Impellizzeri, l'Arch. Federica Fernandez, la Dott.ssa Carolina Giardina, l'Avv. Olimpia Randazzo

Il Presidente dichiara validamente costituita la seduta.

Valutazione effettuata

Il Comitato ha proceduto alla verifica delle seguenti aree:

Fairness & Equity (Correttezza ed Equità)

- Accesso equo a formazione e opportunità;
- Assenza di disparità nei percorsi professionali;
- Tutela dei ricercatori junior e visiting, anche provenienti da contesti internazionali.
- Vari ed eventuali

Transparency & Integrity (trasparenza e integrità)

- Applicazione dei principi di Research Integrity;
- Corretta gestione dei dati personali;
- Coerenza tra dichiarazioni istituzionali e comportamenti attuati.

Il Comitato conferma il proprio ruolo di garanzia e punto di riferimento permanente per la comunità accademica, in un contesto organizzativo caratterizzato da collaborazione, rispetto e valorizzazione delle diversità culturali esprime soddisfazione per il clima di collaborazione, rispetto reciproco e valorizzazione delle diversità culturali che caratterizza l'Istituto

Non emergono violazioni sostanziali.

Deliberazione

È confermata la piena integrazione dell'Azione 1 nella governance dell'Istituto e il raggiungimento dell'indicatore previsto: 1 Ethical Meeting Report per year.

La seduta è tolta alle ore 17:45.

Letto, approvato e sottoscritto.